

Số: 67/BC-CĐCT

Vinh, ngày 26 tháng 6 năm 2023

**BÁO CÁO**  
**SƠ KẾT CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2023**  
**VÀ TRIỂN KHAI NHIỆM VỤ CÔNG TÁC 6 THÁNG CUỐI NĂM 2023**

Kính gửi: Công đoàn Tổng công ty BÐATHH miền Bắc.

Thực hiện Hướng dẫn số 180/HD-CĐ ngày 13/6/2023 của BTV Công đoàn Tổng công ty BÐATHH miền Bắc về sơ kết công tác công đoàn 6 tháng đầu năm 2023 và triển khai công tác 6 tháng cuối năm 2023. Công đoàn Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI xin báo cáo như sau:

**I. TÌNH HÌNH ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG**

Công đoàn Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI là Công đoàn cơ sở thuộc Công đoàn Tổng công ty BÐATHH miền Bắc.

BCH Công đoàn công ty có 05 đồng chí (trong đó 01 đồng chí Chủ tịch và 01 đồng chí Phó chủ tịch, 03 đồng chí UVBCH).

Tổng số đoàn viên là 70 người, trong đó 15 nữ.

Đội ngũ cán bộ, đoàn viên, người lao động có năng lực, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, có tinh thần đoàn kết thống nhất vượt qua khó khăn, thách thức, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, công tác xây dựng tổ chức đoàn thể vững mạnh, góp phần quan trọng vào sự nghiệp phát triển của Công ty.

**1. Thuận lợi**

Công đoàn Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực VI tiếp tục nhận được sự quan tâm giúp đỡ nhiệt tình của Ban thường vụ Công đoàn Tổng Cty BÐATHH miền Bắc. Sự quan tâm chỉ đạo sát sao của Cấp ủy chi bộ, Giám đốc Công ty và sự đoàn kết của tập thể BCH, đoàn viên công đoàn Công ty.

**2. Khó khăn**

Địa bàn hoạt động rộng và ảnh hưởng thời tiết khắc nghiệt của dải đất miền Trung, dịch bệnh Covid-19 đã cơ bản được kiểm soát, kinh tế đất nước có những bước phục hồi sau đại dịch. Tuy nhiên kinh tế thế giới bắt đầu có những bước điều chỉnh và rơi vào suy thoái, tình hình chiến sự giữa Nga và Ucraina dẫn đến hoạt động sản xuất ở châu Âu và thế giới gặp nhiều khó khăn, chính sách zezo covid của Trung Quốc làm ảnh hưởng nhiều đến hoạt động xuất khẩu; các đoàn viên, UVBCH công đoàn thường

xuyên phải đi làm việc xa trụ sở, dài ngày, Ban chấp hành chưa nắm bắt được những tâm tư nguyện vọng và chia sẻ những khó khăn của đoàn viên.

Những vấn đề phát sinh hiện nay trong CNVCLĐ, trong quan hệ lao động tại công ty không tác động đến tổ chức và hoạt động công đoàn, CNVCLĐ (đoàn viên) luôn đoàn kết, thống nhất thực hiện tốt các chủ trương đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Vấn đề phát sinh trong thực tiễn đó là toàn thể CNVCLĐ cùng đồng lòng chia sẻ với cộng đồng, doanh nghiệp, tập trung cùng nhau phát triển.

## II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

### 1. Kết quả hoạt động 6 tháng đầu năm 2023

a) Về kết quả triển khai thực hiện các Chương trình công tác công đoàn:

- *Kết quả triển khai thực hiện Chương trình "Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên, người lao động giai đoạn 2019-2023".*

. Hoạt động này nhằm tập trung nguồn lực giúp đoàn viên công đoàn công ty có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn có người nhà ốm đau bệnh tật, bệnh hiểm nghèo..., góp phần đảm bảo an sinh xã hội trong toàn công ty. Thông qua hỗ trợ từ các quỹ "Nghĩa tình đồng nghiệp" của Tổng công ty và tinh thần tương trợ của đoàn viên giúp các đoàn viên có khó khăn hiểu rõ hơn vai trò, trách nhiệm tổ chức Công đoàn, gắn bó với tổ chức Công đoàn, tạo động lực khích lệ, động viên đoàn viên làm việc có năng suất, chất lượng và gắn bó với Công ty.

- *Chương trình Công đoàn đồng hành với Chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước giai đoạn 2019-2023.*

. Nhằm khẳng định vai trò, vị thế của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong hệ thống chính trị, chương trình đặt mục tiêu trong sự phối hợp và đồng hành với Chính phủ; tiếp tục khẳng định sự đóng góp quan trọng của Công đoàn công ty trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Đồng thời, tập trung tuyên truyền, vận động đoàn viên công đoàn, người lao động (NLĐ) nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng làm việc, tinh thần trách nhiệm, năng động, sáng tạo, hăng say lao động, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc; đổi mới tác phong, ý thức chấp hành pháp luật và kỷ luật lao động.

. Công đoàn phối hợp với chuyên môn đồng cấp phát triển sản xuất kinh doanh theo hướng tăng trưởng xanh, bảo vệ môi trường biển, thực hành tiết kiệm; nâng cao nhận thức của NLĐ về biến đổi khí hậu; bảo đảm việc làm, thu nhập cho NLĐ; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại Công ty.

. Công đoàn tổ chức tuyên truyền, phổ biến cho cán bộ, đoàn viên công đoàn, NLĐ hiểu về nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước. Công đoàn công ty ký kết quy chế phối hợp công tác với chuyên môn đồng cấp.

. Công đoàn tham gia xây dựng 100% các văn bản nội quy, quy chế liên quan đến NLĐ và hoạt động của DN theo yêu cầu, đảm bảo chất lượng, tiến độ;

- Chương trình nâng cao hiệu quả việc thực hiện các nhiệm vụ đại diện cho người lao động, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động giai đoạn 2018-2023. Trong đó kết quả thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp cụ thể như:

. Nâng cao chất lượng tham gia xây dựng nội quy, quy chế, thỏa ước lao động tập thể, các chế độ liên quan đến người lao động và tổ chức công đoàn. Nâng cao nhận thức của đoàn viên về nhiệm vụ quan trọng này, coi đây là phương thức bảo vệ người lao động từ xa, trên diện rộng và hiệu quả. Tăng cường công tác thông tin, đối thoại; nghiên cứu, điều tra, khảo sát; tham gia các hội nghị, hội thảo và tham mưu, đề xuất sửa đổi, bổ sung kịp thời nội quy, quy chế... Phát huy vai trò của người lao động trực tiếp sản xuất và cán bộ công đoàn ở cơ sở tham gia xây dựng nội quy, quy chế, chế độ chính sách; tăng cường tương tác giữa tổ chức Công đoàn với đoàn viên, người lao động trong quá trình xây dựng nội quy, quy chế, chế độ chính sách. Tham gia tích cực, hiệu quả các văn bản liên quan đến lĩnh vực tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn, vệ sinh lao động, CNVCLĐ...Thực hiện nghiêm túc Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

. Công đoàn chủ động tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát và phản biện xã hội, phản biện chính sách, pháp luật gắn với công tác tuyên truyền, hướng dẫn thi hành pháp luật lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội và các chế độ chính sách liên quan đến đoàn viên, người lao động và tổ chức Công đoàn. Kiến nghị kịp thời với chuyên môn đồng cấp sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện quy chế và xử lý nghiêm những hành vi vi phạm pháp luật, bảo vệ quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động.

. Tổ chức tốt các phong trào thi đua "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động" đi vào thực chất và thiết thực. Nâng cao chất lượng hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên.

. Tổ chức tốt công tác đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho cán bộ công đoàn về pháp luật lao động, công đoàn, tiền lương; kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể, thỏa ước lao động tập thể, quan hệ lao động; công tác an toàn, vệ sinh lao động; chuyên môn, nghiệp vụ, phương pháp trong quá trình tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát, phản biện chính sách, pháp luật.

- *Kết quả thực hiện Kế hoạch số 63/KH-CD ngày 13/3/2023 của BTV Công đoàn Tổng công ty về việc tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2023 với chủ đề "Kết nối công nhân, xây dựng tổ chức"*:

. Công đoàn tổ chức, hướng ứng Tháng Công nhân 2023 với chủ đề tuyên truyền sâu rộng về vị trí, vai trò, đóng góp của giai cấp công nhân Việt Nam; tăng cường mối quan hệ gắn kết đoàn viên, người lao động với tổ chức Công đoàn, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Bên cạnh đó, động viên đoàn viên, người lao động nỗ lực vượt khó, lao động sáng tạo đóng góp cho sự phát triển của doanh nghiệp, thúc đẩy tăng trưởng kinh tế địa phương, đất nước.

. Công đoàn làm tốt công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, tạo sự quan tâm hơn nữa của cấp ủy

đối với đoàn viên, người lao động như: các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao cho người lao động, tổ chức thăm hỏi đoàn viên ốm đau, mắc bệnh hiểm nghèo....

. Công đoàn phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức họp mặt động viên, tặng quà nhằm thể hiện sự tri ân đối với cán bộ và CNVCLĐ đã cống hiến gắn bó với doanh nghiệp, như tặng quà tri ân nhân dịp ngày truyền thống Bảo đảm an toàn hàng hải Việt Nam; ngày truyền thống Hoá tiêu hàng hải Việt Nam; kỷ niệm 15 năm ngày thành lập Công ty 02/6/2008-02/6/2023 và ngày Gia đình Việt Nam 28/6, với số tiền từ 500.000 - 5.000.000 đồng/người.

- Kết quả tham gia tổ chức và hưởng ứng các hoạt động xã hội, nhân đạo từ thiện do các cơ quan, ban ngành và các cấp công đoàn phát động

. Ban chấp hành Công đoàn phối hợp với lãnh đạo chuyên môn Công ty kêu gọi cán bộ, công nhân viên công ty với tinh thần trách nhiệm đóng góp một phần thu nhập của mình để ủng hộ Quỹ bảo trợ trẻ em tỉnh Nghệ An và trung tâm bảo trợ trẻ em huyện Đô Lương; tặng quà tết cho đồng bào vùng cao ở huyện Tương Dương, huyện Con Cuông - Nghệ An.

. Tổ chức đi trao quà tết cho đồng bào nghèo vùng cao đón tết Nguyên đán Quý Mão năm 2023 với tổng giá trị 40.000.000 đồng; tài trợ cho giáo dục tại Trường chuyên Phan Bội Châu với số tiền 2.000.000 đồng; ủng hộ Bộ đội biên phòng nhân dịp kỷ niệm 64 năm ngày thành lập lực lượng Bộ đội biên phòng với số tiền 2.000.000 đồng; quà cho các trẻ em khuyết tật có hoàn cảnh khó khăn tại TTCTXH tỉnh Nghệ An với số tiền 10.000.000 đồng; ủng hộ quỹ BTTE khuyết tật, khó khăn năm 2023 với số tiền 6.579.000 đồng.

. Phát động Đoàn thanh niên ủng hộ cho các giáo viên, học sinh tại trường mầm non Yên Hòa với số tiền 5.950.000 đồng; ủng hộ chương trình "Tuổi trẻ HP cùng hành động chung tay xây dựng nông thôn mới năm 2023" với số tiền 5.550.000 đồng.

. Với tinh thần "Tương thân tương ái", Ban lãnh đạo và Công đoàn Công ty kêu gọi đoàn viên, người lao động công ty chung tay, quyên góp, ủng hộ gia đình ông Mai Văn Thung là nhân viên bảo vệ Văn phòng đại diện Công ty, bị bệnh hiểm nghèo với số tiền quyên góp 21 triệu đồng, được BCH Công đoàn trao tới gia đình ông Mai Văn Thung và trích quỹ phúc lợi, quỹ công đoàn để thăm hỏi ông Mai Văn Thung với số tiền hơn 6 triệu đồng.

. Vận động đoàn viên và người lao động đăng ký tham gia hiến máu nhân đạo nhân tháng 04/2023 tại Trung tâm huyết học tỉnh Nghệ An, với đợt phát động đã hiến được gần 30 đơn vị máu.

b) Việc thực hiện công tác An toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ của công ty trong 6 tháng qua:

- Tổ chức thực hiện tốt tháng ATTP, ATVSLĐ, PCCN, ATGT,... từ tháng 4 đến hết 31/5/2023; tổ chức lớp tập huấn về công tác ATVSLĐ cho CNVCLĐ tháng 04/2023 Công ty đã mời đại diện lãnh đạo Sở Lao động thương binh và Xã hội tỉnh Nghệ An về trực tiếp tập huấn, giảng dạy.

- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 100% CNVCLĐ.

- Tổ chức tuyên truyền, triển khai tập huấn thực hiện tốt các biện pháp kỹ thuật an toàn lao động và phòng, chống cháy, nổ tại trụ sở, văn phòng đại diện, trạm, tàu cho CNVNLĐ; cử các đoàn viên, NLĐ tham gia tập huấn PCCC&TKCN do Công an PCCC&TKCN thành phố Vinh tổ chức.

- Nghiêm túc thực hiện các cam kết pháp lệnh về an toàn lao động, vệ sinh lao động và an toàn thực phẩm, phòng chống cháy nổ tại địa phương đơn vị đóng quân, tuyên truyền hưởng ứng tuần lễ Quốc gia an toàn - vệ sinh lao động - phòng chống cháy nổ năm 2023. Thực hiện treo băng rôn, với khẩu hiệu tại trụ sở Công ty, Văn phòng đại diện, Trạm Hoa tiêu, đơn vị: "*Hưởng ứng Tháng công nhân và Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2023*".

c) Các hoạt động tuyên truyền các ngày lễ kỷ niệm trọng đại của ngành, đất nước trong 6 tháng đầu năm:

- Công đoàn tổ chức tuyên truyền, phát động các hoạt động thi đua, chào mừng các ngày lễ của đất nước, của ngành ...; tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2023. Công đoàn công ty đã phối hợp với chuyên môn tổ chức các nội dung, hình thức thi đua thiết thực, ý nghĩa; để cảm ơn người lao động, và hưởng ứng ngày toàn dân hiến máu nhân đạo; công đoàn luôn động viên khích lệ đoàn viên, người lao động thi đua "Lao động giỏi", "Lao động sáng tạo"; thực hiện tốt các phong trào thi đua của Tổng công ty và Công ty phát động. Công đoàn đồng hành vì sự phát triển bền vững của DN vì việc làm, đời sống của đoàn viên, NLĐ...; phối hợp với chuyên môn tổ chức, đăng ký các chương trình tập huấn, bồi dưỡng, đào tạo nâng cao kiến thức, kỹ năng cho đoàn viên, NLĐ, phù hợp với yêu cầu hội nhập quốc tế và nền kinh tế số.

- Tổ chức các hoạt động tuyên truyền về ý nghĩa lịch sử, truyền thống vẻ vang, tinh thần đoàn kết, lao động cần cù, sáng tạo của cán bộ, CNVCLĐ qua các thời kỳ xây dựng và phát triển ngành Bảo đảm an toàn hàng hải Việt Nam, ngành Hoa tiêu hàng hải Việt Nam và của Công ty.

d) Công tác chăm lo đời sống đoàn viên, người lao động:

- Công đoàn công ty đã chủ động phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức tốt hội nghị người lao động đảm bảo dân chủ, khách quan, các ý kiến của người lao động về các chế độ chính sách lao động được người sử dụng lao động giải đáp kịp thời; phối hợp với người sử dụng lao động thường xuyên tổ chức hội nghị đối thoại định kỳ tại nơi làm việc (nếu có yêu cầu). Công đoàn và công ty tổ chức tặng quà sinh nhật nhân dịp ngày sinh cho CBCNVLĐ mỗi phần quà trị giá từ 300.000 đồng đến 1.300.000 đồng...

- Công đoàn công ty đã tham mưu với người sử dụng lao động quan tâm đến nữ đoàn viên, người lao động đang nuôi con nhỏ, tạo điều kiện thuận lợi để đoàn viên nữ vừa hoàn thành tốt nhiệm vụ ở công ty đồng thời có điều kiện chăm lo cho gia đình. Bên cạnh đó, Công đoàn thường xuyên tham mưu, giám sát trong việc giải quyết kịp thời các chế độ chính sách cho người lao động như: Tiền lương, bảo hiểm xã hội, nâng

176  
EAV  
OP  
NGT  
GAT  
KH

lương, chế độ ốm đau, thai sản..., thực hiện đúng và đầy đủ các quy định về quyền và nghĩa vụ của người sử dụng lao động và người lao động trong công ty; thực hiện kiểm tra, giám sát công tác an toàn vệ sinh lao động và công tác khen thưởng kỷ luật, kịp thời tổ chức thăm hỏi các đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, thăm hỏi đoàn viên, người lao động khi ốm đau, nằm viện, hiếu hỉ...

- Công đoàn công ty phối hợp với chuyên môn đồng cấp công ty bảo đảm chăm lo đời sống, giải quyết đầy đủ các chế độ, có việc làm ổn định.

đ) Công tác phát triển và kết nạp đoàn viên mới; thành lập mới Tổ công đoàn; bồi dưỡng và giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho tổ chức Đảng xét kết nạp:

- Công tác phát triển đoàn viên 06 tháng đầu năm 2023 phát triển thêm 02 đoàn viên mới; xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

- Công tác phát triển đảng viên, đề nghị Chi bộ bồi dưỡng, xét kết nạp 01 đoàn viên và giới thiệu cho Chi bộ cử 01 đoàn viên công đoàn tham gia lớp cảm tình đảng.

e) Công tác tổ chức Đại hội nhiệm kỳ 2023-2028; xây dựng quy chế làm việc, phân công nhiệm vụ trong Ban chấp hành, Ủy viên kiểm tra công đoàn, công tác xây dựng quy chế phối hợp hoạt động giữa Ban chấp hành Công đoàn và lãnh đạo chuyên môn:

- Ngày 21/3/2023 Công đoàn Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI đã tổ chức thành công Đại hội lần thứ IV nhiệm kỳ 2023-2028, Đại hội đã bầu ra Ban chấp hành mới nhiệm kỳ 2023-2028 với 05 đồng chí UVBCH. Ban thường vụ Công đoàn Tổng công ty đã có Quyết định số 82/QĐ-BTV về việc công nhận Ban chấp hành Công đoàn Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI nhiệm kỳ 2023-2028.

- Ngày 05/4/2023 Ban chấp hành tổ chức hội nghị ban chấp hành công đoàn để phân công nhiệm vụ UVBCH, UBKT, kiện toàn Ban nữ công, tổ trưởng công đoàn nhiệm kỳ 2023-2028; ban hành các quy chế, quy định về phân công nhiệm vụ cho các UVBCH, ban, tổ; xây dựng kế hoạch, chương trình cho cả nhiệm kỳ 2023-2028...để có cơ sở thực hiện.

- Ban chấp hành Công đoàn Công ty xây dựng, ban hành quy chế phối hợp hoạt động giữa Ban chấp hành Công đoàn và lãnh đạo chuyên môn đồng cấp.

## **2. Kết quả tổ chức các hoạt động Tuyên giáo Công đoàn, công tác tuyên, phổ biến, giáo dục pháp luật trong CNLĐ năm 2023**

a) Công tác hoạt động Tuyên giáo Công đoàn:

- Công đoàn công ty triển khai các hoạt động tuyên truyền với nội dung công tác tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn cấp trên; đặc biệt tham gia báo cáo chính trị, nhân sự cho Đại hội công đoàn Tổng công ty lần thứ III nhiệm kỳ 2023-2028; tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghị quyết Đại hội Công đoàn công ty nhiệm kỳ 2023-2028; vận động CBCNVLĐ học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Tổ chức tuyên truyền chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; cho ý kiến xây dựng dự thảo Luật Công đoàn (sửa đổi); các cuộc vận động, phong trào thi đua yêu nước; vận động đoàn viên, người lao động tiếp tục tham gia Chương trình “1 triệu sáng kiến, nỗ lực, vượt khó, sáng tạo”. Bên cạnh đó, tiếp tục thực hiện việc tuyên truyền, triển khai Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

- Bên cạnh đó, Công đoàn công ty tiếp tục tuyên truyền, vận động đoàn viên, CBCNVLĐ nâng cao chất lượng công tác tham mưu, thực hiện nghiêm chính sách, pháp luật; rèn luyện tác phong, lề lối làm việc khoa học; cách ứng xử, giao tiếp và tinh thần phục vụ. Đồng thời, vận động đoàn viên, CBCNVLĐ tích cực học tập, nâng cao trình độ chính trị, văn hóa, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, ý thức chấp hành pháp luật, nội quy, quy chế, gắn với đẩy mạnh tuyên truyền vận động “cán bộ, công nhân viên, người lao động nói không với tiêu cực”; và các phong trào thi đua “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”...

b) Kết quả nổi bật các hoạt động khác:

- *Công tác tài chính công đoàn:* Trên cơ sở nguồn thu kinh phí, đoàn phí Công đoàn và kế hoạch dự toán thu - chi tài chính công đoàn năm được duyệt. Công đoàn công ty thực hiện thu, chi và trích nộp lên cấp trên theo đúng quy định.

- *Các mặt hoạt động và phong trào nữ CNVCLĐ trong đơn vị:*

. Ban nữ công đơn vị luôn thực hiện tốt các chủ trương, đường lối, chính, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chỉ thị của Công đoàn cấp trên, Ban nữ công Tổng công ty; nữ CNVCLĐ Công ty đã tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, vận động nữ CNVCLĐ gương mẫu đi đầu thực hiện các cuộc vận động kế hoạch hoá gia đình; phòng chống các tệ nạn xã hội, nuôi con khoẻ, dạy con ngoan; tuyên truyền giáo dục tiêu chí phẩm chất của người phụ nữ Việt Nam...

. Công tác nữ công luôn được quan tâm đảm bảo các chính sách, quyền lợi cho lao động nữ được đảm bảo kịp thời, thăm hỏi, động viên nữ đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn (nếu có)..., tổ chức các hoạt động sôi nổi, thiết thực, tặng quà nhân “Tháng hành động vì trẻ em” và tổ chức gặp mặt các gia đình CNVNLĐ nhân Ngày gia đình Việt Nam (28/6); tặng quà nhân các ngày Quốc tế phụ nữ (8/3); hỗ trợ nghỉ thêm giờ cho lao động nữ nuôi con nhỏ; nữ CBCNVLĐ tham gia các hoạt động tình nguyện, hội thao, hội diễn văn nghệ Tổng công ty để chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, ngành, chào mừng Đại hội công đoàn Tổng công ty lần thứ III, nhiệm kỳ 2023-2028.

- Hoạt động của UBKT Công đoàn Công ty hoa tiêu hàng hải khu vực VI đã xây dựng kế hoạch chương trình thực hiện kiểm tra, giám sát năm 2023.

- Hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân tại công ty đã thể hiện được vai trò tham mưu cho BCH công đoàn trong công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách cho người lao động.

AM.ĐV  
CHẤP  
IG.Đ  
Y.ĐNH  
EU.ĐH  
I.VUC  
★

### 3. Kiến nghị, đề xuất

Đề nghị lãnh đạo, công đoàn cấp trên xem xét tổ chức các lớp tập huấn về công tác công đoàn, cập nhật phần mềm tài chính công đoàn...; công tác nữ công, kiểm tra.

### III. KẾ HOẠCH CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN 6 THÁNG CUỐI NĂM 2023

Căn cứ kết quả thực tiễn của phong trào CNVNLD, nhiệm vụ chính trị của Công ty, Nghị quyết Đại hội Công đoàn công ty. Công đoàn xây dựng phương hướng nhiệm vụ hoạt động 6 tháng cuối năm 2023 gồm những nội dung sau:

1. Tiếp tục tuyên truyền đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; và các văn bản của cơ quan cấp trên; tiếp tục vận động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

2. Tuyên truyền, tham gia thực hiện phong trào thi đua chào mừng Đại hội Công đoàn Tổng công ty lần thứ III, nhiệm kỳ 2023 - 2028- tham gia đoàn Đại biểu đi dự Đại hội Công đoàn Tổng công ty, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

3. Phối hợp với chuyên môn đồng cấp công ty bảo đảm chăm lo đời sống, tinh thần, tổ chức thực hiện chế độ tham quan nghỉ mát, giải quyết đầy đủ các chế độ, việc làm cho 100% CNVCNLD.

4. Tham gia phối hợp với lãnh đạo đơn vị thực hiện tốt quy chế dân chủ tại nơi làm việc. Tiếp tục tuyên truyền, vận động đoàn viên và người lao động thực hiện tốt pháp luật của nhà nước, các quy định của TCT, Công ty...không để xảy ra tai nạn lao động, tai nạn hàng hải và tai nạn giao thông đường bộ.

5. Vận động cán bộ, đoàn viên nêu cao tinh thần trách nhiệm trong tham mưu, nghiên cứu, văn bản pháp luật liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Đặc biệt tích cực tham mưu trong việc tổ chức các hoạt động thiết thực vì lợi ích đoàn viên; tăng cường hoạt động xã hội.

6. Triển khai thực hiện các hoạt động xã hội tình nghĩa nhân dịp kỷ niệm 76 năm ngày Thương binh - Liệt sỹ 27/7, kỷ niệm 78 năm Quốc khánh Nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam.

7. Thực hiện sử dụng hiệu quả công tác tài chính và hoạt động của uỷ ban kiểm tra công đoàn, hoạt động ban nữ công,...

8. Vận động CNVCLĐ quyên góp, ủng hộ các hoạt động xã hội từ thiện, ủng hộ quỹ đền ơn đáp nghĩa ở địa phương...

9. Cử cán bộ công đoàn tham gia các lớp tập huấn về công tác công đoàn do Công đoàn cấp trên tổ chức.

10. Thực hiện tốt công tác thăm hỏi, hiếu hỷ kịp thời; thực hiện công tác báo cáo kịp thời với Công đoàn cấp trên khi có yêu cầu.

11. Tổng kết, đánh giá phân loại tổ chức công đoàn năm 2023.



Trên đây là báo cáo sơ kết hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm 2023, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2023 (có phụ lục báo cáo kèm theo) của Công đoàn Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực VI kính báo cáo Công đoàn Tổng công ty.

Xin trân trọng cảm ơn./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Chủ tịch, Giám đốc Cty (để b/c);
- Lưu: VTCD.

TM.BCH CÔNG ĐOÀN  
CHỦ TỊCH



Nguyễn Thanh Bằng



CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY ĐATHH MIỀN BẮC  
CÔNG ĐOÀN CÔNG TY HOA TIÊU HÀNG HẢI KV VI

**PHỤ LỤC SỐ LIỆU HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN**

6 tháng đầu năm 2023

Số liệu tính đến ngày 15/6/2023

(Kèm theo Công văn số 67/CĐCTHTTHKH VI-BC ngày 28/6/2023)

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Số lượng
<b>I. SỐ LIỆU CƠ BẢN</b>			
1	Tổng số CNVCLĐ	Người	70
	Trong đó: nữ	Người	15
	- Số CNVCLĐ hợp đồng thời vụ, vụ việc từ 02 tháng đến dưới 12 tháng	Người	2
	- Trong đó: nữ	Người	1
	- Số CNVCLĐ hợp đồng xác định thời hạn từ 12 tháng trở lên đến dưới 36 tháng	Người	4
	- Trong đó: nữ	Người	0
	- Số CNVCLĐ hợp đồng không xác định thời hạn	Người	64
	- Trong đó: nữ	Người	15
2	Tổng số đoàn viên	Đoàn viên	70
	Trong đó: nữ	Đoàn viên	15
<b>II. CÔNG TÁC PHÁT TRIỂN ĐOÀN VIÊN</b>			
1	Phát triển đoàn viên		
	- Phát triển mới	Đoàn viên	2
	- Trong đó: nữ	Đoàn viên	1
	- Chuyển đến	Đoàn viên	
	- Trong đó: nữ	Đoàn viên	
	- Chuyển đi	Đoàn viên	
	- Trong đó: nữ	Đoàn viên	
	- Giảm khác (nghỉ chế độ, thanh lý HĐLĐ, ...)	Đoàn viên	1
	- Trong đó: nữ	Đoàn viên	
2	Xếp loại CĐ bộ phận, tổ công đoàn vững mạnh		
	- CĐ bộ phận (tổ CĐ) xuất sắc	Tổ/%	4
	- CĐ bộ phận (tổ CĐ) khá	nt	1
	- CĐ bộ phận (tổ CĐ) TB	nt	
	- CĐ bộ phận (tổ CĐ) yếu	nt	
3	Công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ		
	- Đào tạo (ĐH và trên ĐH)	Người	0
	- Đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ	nt	1
	- Cử nhân, cao cấp lý luận chính trị	nt	0
	- Trung cấp lý luận chính trị	nt	1
	- Tin học, ngoại ngữ	nt	0
	- Bồi dưỡng chế độ, chính sách, pháp luật	nt	40
	- Tập huấn nghiệp vụ Công đoàn	nt	0
	- Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng	Tr.đồng	15
<b>III. VIỆC LÀM, TIỀN LƯƠNG, QUAN HỆ LAO ĐỘNG VÀ HOẠT ĐỘNG XÃ HỘI</b>			
1	Về việc làm		

	- Tỷ lệ CNLD thiếu việc làm thường xuyên	Người %	0
	- Tỷ lệ CNLD thiếu việc làm không thường xuyên	Người %	0
<b>2</b>	<b>Về tiền lương</b>		
	- Thu nhập bình quân (đồng/người/tháng)	Tr.đồng	22
<b>3</b>	<b>Ký thỏa ước lao động tập thể</b>		
	- Đơn vị đã ký kết TULĐTT	Có/chưa	có
	- Đơn vị đã đánh giá chất lượng thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể	Có/chưa	có
<b>4</b>	<b>Đóng BHXH, BHYT, BHTN</b>		
	- Tỷ lệ đã đóng BHXH	Người %	100%
	- Tỷ lệ đã đóng BHYT	Người %	100%
	- Tỷ lệ đã đóng BHTN	Người %	100%
<b>5</b>	<b>Công tác ATVSLĐ</b>		
	- Thành lập Hội đồng BHLĐ	Có/chưa	có
	- Tổng số cán bộ làm công tác ATVSLĐ	Người	5
	Trong đó: + Chuyên trách:	người	1
	+ Kiểm nhiệm:	người	4
	- Số tổ, đội SX có mạng lưới ATVS/Tổng số tổ, đội SX	Tổ/Tổ	4
	- Tổng số cán bộ mạng lưới ATVS	Người	4
	- Số tổ, đội SX được kiểm tra công tác ATVSLĐ	Tổ	4
	- Tổng số vụ tai nạn lao động	Vụ	0
	Trong đó: + Số vụ TNLĐ nặng	Nt	0
	+ Số vụ TNLĐ chết người	Nt	0
	+ Số người chết	Người	0
	- Tổng số CNVCLĐ được khám sức khỏe định kỳ	Người	67
	- Số người mắc bệnh nghề nghiệp	Người	0
<b>6</b>	<b>Thực hiện quy chế dân chủ</b>		
	- Xây dựng quy chế dân chủ cơ sở	Có/chưa	có
	- Đơn vị đã tổ chức Hội nghị NLD	Có/chưa	có
<b>7</b>	<b>Xây dựng các quy chế làm việc, phân công nhiệm vụ trong BCH, UBKT công đoàn; quy chế phối hợp hoạt động giữa BCH Công đoàn và chuyên môn đồng cấp; các quy chế khác (nếu có).</b>		
	- Quy chế làm việc của Ban chấp hành, Ủy ban kiểm tra.	Có/chưa	có
	- Phân công nhiệm vụ trong Ban chấp hành, UBKT	Có/chưa	có
	- Quy chế phối hợp hoạt động giữa Ban Chấp hành Công đoàn và chuyên môn đồng cấp.	Có/chưa	có
<b>8</b>	<b>Hoạt động xã hội</b>		
	- Quỹ xã hội của Đơn vị (nếu có):	Tr. Đồng	112
	+ Tổng số thu:	Tr. Đồng	0
	+ Tổng số chi:	Tr. Đồng	0
	- Tổng số người được hỗ trợ từ Quỹ xã hội	Người	1
	- Tổng số tiền	Tr. Đồng	6
	- Ủng hộ các phong trào nhân đạo, từ thiện:	Tr. Đồng	90
	+ Ủng hộ bằng tiền mặt	Tr. Đồng	85
	+ Ủng hộ bằng hiện vật	Theo hiện vật	5
<b>IV. CÔNG TÁC THI ĐUA</b>			
<b>1</b>	<b>Công trình, sản phẩm, đề tài khoa học thi đua</b>		
	- Số công trình, sản phẩm, đề tài khoa học	CT, SP, ĐTKH	2

**V. CÔNG TÁC TUYÊN TRUYỀN GIÁO DỤC, PHÁT TRIỂN ĐẢNG VIÊN**

- Giáo dục chính trị tư tưởng, đường lối chủ trương của Đảng (NQĐHXIII)	Số lượt người	69
- Giáo dục pháp luật ( Lao động, ATGT, ATVSLĐ-PCCN)	Nt	69
- Giáo dục nâng cao trình độ học vấn, nghề nghiệp	Nt	2
- Giáo dục xây dựng con người mới, phòng chống TNXH	Nt	69
- Hoạt động VH TT, Hội thao, Hội diễn, Hội thi ATGT	Nt	36
- Phát triển đảng viên mới	Người	1
Trong đó: - Nữ	Nt	0

**VI. CÔNG TÁC KHÁC: NỮ CÔNG, KIỂM TRA, TÀI CHÍNH**

<b>1 Công tác nữ công</b>		
- Số nữ được đề bạt trong 6 tháng đầu năm	Người	0
Trong đó:		
+ Giám đốc, phó giám đốc (hoặc tương đương)	Nt	0
+ Trưởng, phó phòng ban	Nt	0
- Thăm hỏi và trợ cấp khó khăn cho nữ CNVCLĐ	Người/ Số tiền	-
- Thăm hỏi và trợ cấp trẻ em có hoàn cảnh khó khăn	Cháu/ Số tiền	3/0,6
- Tổ chức ngày 1/6, trung thu (đồng)	Cháu/ Số tiền	99/29,7
- Tặng quà cho các cháu học sinh giỏi, học sinh tiên tiến (đ)	Cháu/ Số tiền	-
<b>2 Kiểm tra việc thực hiện Điều lệ CĐ, tài chính CĐ, giải quyết khiếu nại, tố cáo</b>		
- Tổng số cuộc kiểm tra thực hiện Điều lệ CĐ, tài chính CĐ	Cuộc	1
- Số lượt người đến khiếu nại, tố cáo	Người	0
- Số đơn khiếu nại, tố cáo	Đơn	0
- Số đơn thuộc thẩm quyền CĐ giải quyết	Nt	0
- Số đơn thuộc thẩm quyền CĐ đã giải quyết	Nt	0
- Số đơn thuộc thẩm quyền của cơ quan Nhà nước và tổ chức khác	Nt	0
- Số đơn đã được CĐ tham gia giải quyết	Nt	0
<b>3 Tài chính Công đoàn</b>		
- Kết quả thực hiện kế hoạch thu NSCĐ đạt	%	100%
- Nộp nghĩa vụ cấp trên	%	100%
- Tổ chức công tác kế toán Công đoàn độc lập hay nhờ chuyên môn	Có/Không	có
- Thời gian nộp báo cáo dự toán, quyết toán đúng quy định	Có/Không	có
- Hàng năm có tổ chức tổng kết công tác tài chính Công đoàn không	Có/Không	có

Ghi chú: Tặng quà cho các cháu học sinh giỏi, học sinh tiên tiến nhân ngày 01/6/2023 mỗi cháu 300.000 đồng. Tổng số tiền là: 29.700.000 đồng

TM. BCH CÔNG ĐOÀN  
CHỦ TỊCH



Nguyễn Thanh Bằng

